

# SASTAMALAN MUSIIKKIOPISTON YHDENVERTAISUUS- JA TASA-ARVOSUUNNITELMA 2018-2021

10.4.2018/ Jukka Rajala

Hyväksytty Sivistyslautakunnassa 12.6.2018

## JOHDANTO

Tämän yhdenvertaisuussuunnitelman tavoitteena on edistää niitä toimenpiteitä, joilla opetus pyritään järjestämään syrjinnän vaarassa olevien oppilaiden ja opettajien tarpeet paremmin huomioivalla tavalla.

## A. YHDENVERTAISUUS SUHTEESSA OPPILAIISIIN

### OPPILASVALINNAT

Oppilasvalinnan periaatteet noudattavat oppilaitoksen opetussuunnitelmaa. Oppilasvalinnan kriteerit ja perusteet ovat yhtäläiset.

### HÄIRINNÄN JA KIUSAAMISEN EHKÄISEMINEN

Häirintää ja kiusaamista ei hyväksytä. Epäasialliseen käytökseen puututaan välittömästi. Toimenpiteet: keskustelu, vuorovaikutus opettajan ja oppilaan huoltajien kesken.

### OPETUSTILANTEIDEN TASAPUOLISUUS (SISÄLLÖT JA MENETELMÄT)

Kaikille oppilaille pyritään takaamaan mahdollisuus osallistua opetustilanteisiin kohtuullisin mukautuksin. Opetussuunnitelma antaa mahdollisuuden opetuksen yksilöllistämiseen oppilaan edellytyksien mukaan. Toimenpiteet: opetusmenetelmiä kehitetään jatkuvasti, sovitaan yhteisistä pelisäännöistä.

### OPINTOSUORITUSTEN ARVIOIMINEN

Arvioinnissa noudatetaan oppilaitoksen opetussuunnitelmaa. Opetushallituksen vahvistamien opetussuunnitelman perusteiden mukaisesti arvioinnin perusteet on kirjoitettu auki ja arvioinnin perusteet ovat kaikkien tiedossa. Opettajat noudattavat arvioinnin kriteereitä. Toimenpiteet: arvioinnin menettelyjen jatkuva kehittäminen, sovitaan yhteisistä pelisäännöistä.

### POSITIIVISET ERITYISTOIMET SYRJINNÄN VAARASSA OLEVIEN OSALTA

- tuen tarpeen selvittäminen eri oppilasryhmissä: läsnäolo, havainnointi, yhdessä tekeminen, keskustelut opettajien kanssa
- ekstrakurrikulaarinen toiminta, opintoihin liittyvän toiminnan rikastaminen

## B. OPETTAJIEN YHDENVERTAISUUSOSAAMINEN

Oppilaitoksen yhdenvertaisuussuunnitelma käydään läpi henkilöstökokouksissa. Yhdenvertaisuussuunnitelma on henkilöstön saatavilla. Kehityskeskustelussa voidaan varmistaa yhdenvertaisuusosaamisen kehityskohteita. Henkilöstölle voidaan järjestää yhdenvertaisuuskoulutusta.

Toimenpiteet: henkilöstökoulutus, kehityskeskustelut.

#### OPETUSTARJONTA JA JÄRJESTELYT

Oppilaitoksen opetussuunnitelma määrittelee opetustarjonnan ja järjestelyt. Opetusjärjestelyjä voidaan mukauttaa kohtuullisesti oppilaan tarpeiden mukaan.

Toimenpiteet: palautekyselyt ja niiden pohjalta käytännön sovellukset.

#### TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Toimintaympäristö vastaa opetuksen tarpeita. Ympäristö on terveellinen ja turvallinen.

Toimenpiteet: otetaan huomioon toimintaympäristö, voimavarat ja muut olosuhteet syrjinnän ehkäisemiseksi.

#### YHDENVERTAISUUS TYÖYHTEISÖSSÄ

Tavoite: Ketään ei aseteta työyhteisössä epäsuotuisaan asemaan ikänsä, elämäkatsomuksensa, vakaumuksensa, mielipiteensä, etnisen taustansa, kansallisuutensa, kielensä, sukupuolisen moninaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen, vammaisuuden tai terveydentilan perusteella. Noudatetaan Sastamalan kaupungin henkilöstöpolitiikkaa.

Toimenpiteet: Tuemme yhteisöllisyyden hyvää kehitystä työpaikassamme. Otamme ja annamme tilaa kohtuullisesti toiset huomioiden. Tiedostamme tavat, puhetyylit ja eleet arjen kohtaamistilanteissa ja ymmärrämme niiden vaikutuksen yhdenvertaisuuteen ja tasa - arvoon. Noudatamme työyhteisössä sovittuja pelisääntöjä.

#### TOIMENPITEET SYRJINNÄN EHKÄISEMISEKSI

- henkilöstön ja oppilaiden perehdyttäminen
- toimintaohjeiden saatavuus
- seuraamuksista tiedottaminen
- syrjinnän esiintyvyyden seuranta: läsnäolo, ennakointi, puuttuminen
- syrjinnän vastaisen työn organisointi, kohtuulliset mukautukset vammaisille

#### C. TOIMENPITEET SYRJINNÄN POISTAMISEKSI JA SYRJINTÄTILANTEeseen REAGOIMISEKSI

Ohjeet oppilaille

- toimintatavoista sovitaan yhdessä oppilaiden kanssa
- oppilaita rohkaistaan puuttumaan ja kertomaan kokemuksistaan

#### TOIMINTA SYRJINTÄ JA HÄIRINTÄTAPAUKSISSA

Henkilöstöä koulutetaan syrjintätilanteiden tunnistamiseksi ja ehkäisemiseksi. Organisoidaan syrjinnän ehkäisytyö Sastamalan kaupungin henkilöstöpolitiikan mukaisesti. Luodaan työyhteisöön vakiintuneita, tiedostetut, yhteisesti hyväksytyjä menettelytapoja.

Ota yhteyttä:

- työsuojeluvaltuutettuun työympäristöön ja työyhteisön tilaan liittyvistä työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttavista asioista
- luottamusmieheen palkka ja työsuhteasioissa.
- rehtori keskustelelee esimiehenäsi edellisten lisäksi pedagogisista ja työhön yleisesti kuuluvista asioista.

#### **D. SUUNNITELMAN TOTEUTUMISEN SEURANTA JA ARVIOINTI**

Työyhteisössä

- kyselyt henkilöstölle
- kehityskeskustelut

Oppilaiden osalta

- keskustelut oppilaiden kanssa
- sisäisen arvioinnin kyselyt ohjelman mukaisesti vuorovuosin

SUUNNITELMAN HYVÄKSYMINEEN

- Sivistyslautakunta

SUUNNITELMASTA TIEDOTTAMINEEN

- mahdollisimman laaja jakelu oppilaille, huoltajille ja henkilöstölle