

SUUNTA



**Räätälöityjä kehittämistoimenpiteitä
ja koulutuksia mikro- ja pk-yritysten
uudistamiseksi Pirkanmaalla**

SUUNTA – MIKRO- JA PK-YRITYSTEN OSAA- MISEN JA INNOVOINTI- KYVYN UUDISTAMINEN PIRKANMAALLA 1.10.2014–31.3.2017

Lounais-, Luoteis-, Etelä- ja Ylä-Pirkanmaalla toteutetussa Suunta-hankkeessa kehitettiin kasvu- ja rakennemuutosaloilla toimivien mikro- ja pk-yritysten yrittäjien ja henkilöstön osaamista sekä innovointivalmiuksia. Yrityslähtöisillä toimenpiteillä vastattiin haasteisiin, joita toimintaympäristön muuttuminen ja rakennemuutos tuovat. Näin edistettiin yritysten liiketoiminnan uudistumista ja kykyä reagoida muutoksiin.

Suunta-hanketta rahoittivat Keski-Suomen ELY-keskus, Euroopan sosiaalirahasto ja alueiden kunnat sekä hankkeeseen osallistuneet yritykset.

Yrityksille räätälöitiin hankkeessa koulutuksia ja kehittämistoimenpiteitä, joihin osallistui 274 yritystä ja 425 henkilöä. Yritysten omiin kehittämistarpeisiin vastanneiden koulutusten ja valmennusten aihealueita olivat esimerkiksi johtaminen, esimiestyö, sosiaalisen median halluunotto, laadunhallinta ja liiketoimintaosaamisen kehittäminen. Hankkeen osarahoittamat kehittämistoimenpiteet auttoivat yrityksiä sekä koordinoivat asiantuntijoiden, yritysten ja oppilaitosten välistä yhteistyötä.

Hankkeessa toteutettiin myös kaikille avoimia koulutuksia, joihin osallistui yhteensä 455 henkilöä.

Hankkeessa kehitettiin myös yritysten ja koulutusorganisaatioiden yhteistyötä, mm. Tampereen ammattikorkeakoulun, Tampereen teknillisen yliopiston, Tampereen yliopiston ja SASKY koulutuskuntayhtymän eri oppilaitosten kanssa. Samalla osallistuttiin elinkeinoelämän tarpeisiin vastaavan koulutuksen kehittämiseen. Keskeiseksi kehittämiskohteeksi nousi se, miten yritykset saadaan hyödyntämään enemmän opiskelijoiden osaamista. Samalla on tärkeää huomioida, millainen harjoittelu luo opiskelijoille työelämämahdollisuuksia, parantaa heidän työelämävalmiuksiaan ja laajentaa heidän osaamistaan.

Oppilaitosyhteistyön muotoja

Kaikilla Suunta-hankkeen toiminta-alueilla toteutettiin yhteistyössä Tampereen ammattikorkeakoulun, Tampereen yliopiston ja Tampereen teknillisen yliopiston yrityspalveluiden kanssa alueelliset infotilaisuudet ”Askel-edellä – Korkeakouluyhteistyön hyödyt ja mahdollisuudet yrityksille”.

Tilaisuuksissa korkeakoulut kertoivat yrityksille niistä mahdollisuuksista, joita yhteistyö voi tarjota yritysten liiketoimintamahdollisuuksien kehittämiseen, uuden tiedon hyödyntämiseen sekä uusien osaajien hankintaan. Yritysklinikka demo järjestettiin Valkeakoskella, siellä yritykset saivat neuvoja liiketoimintansa kehittämiseen.

Yritysten ja oppilaitosten yhteistyötä tehostettiin Valkeakosken ammattiopiston opinto-ohjaajien verkostoitumisella Sastamalassa SASKYn opinto-ohjaajiin ja yrityskumppaneihin. Tapaamisen aikana käytiin vilkasta keskustelua hyvin tiiviistä yhteistyöstä, jota SASKY tekee yritysten kanssa. Yritysyhteistyön muotoina ovat yrityksissä tapahtuva harjoittelu, joidenkin opintojaksojen suorittaminen yrityksissä sekä oppilaille räätälöidyt yksilölliset Talent-polut.

Hankkeessa toteutettiin 3D –koulutus. Koulutukseen osallistui yritysten henkilökuntaa sekä TAMKin, SASKYn, JAMKn ja TTY:n edustajia. Toteutus eri oppilaitoksissa tapahtui yhteistyössä 3D –Boosti hankkeen kanssa. Koulutuksen kautta yritykset saivat tietoa, miten voivat ottaa käyttöönsä 3D-tulostamisen ja hyödyntää oppilaitoksissa olemassa olevia 3D-tulostuslaitteita toiminnassaan. Oppilaitosten edustajille muodostui kuva, millaisia toiveita ja tarpeita yrityksillä on 3D-koulutukseen liittyen.

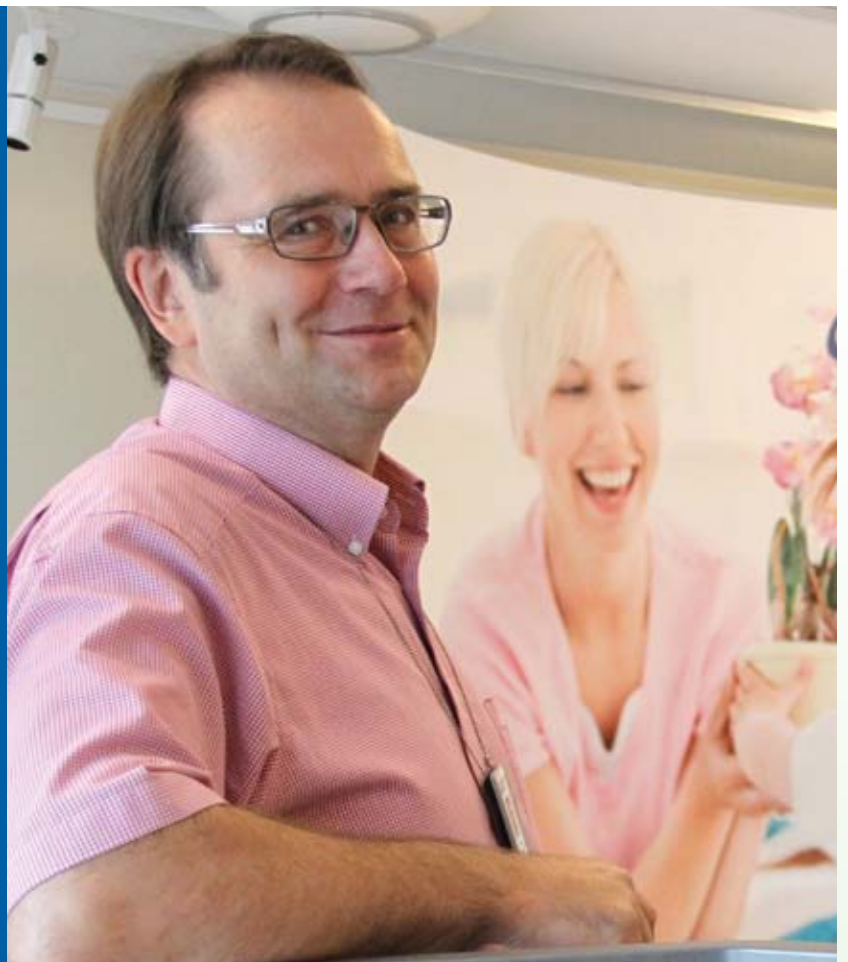
Lounais- ja Luoteis-Pirkanmaalla oltiin mukana suunnittelemassa ja tekemässä tunnetuksi TAMKin maakunnallista koneinsinöörinkoulutusta, joka toteutetaan monimuoto-opintoina. Koulutus käynnistyi tammikuussa 2016. Koulutuksen myötä yritysten ja koulutusorganisaation välille kehittyi systemaattista yhteistyötä. Koulutuksessa toteutetaan yrityslähtöisiä projekteja, joissa yritykset hyödyntävät opiskelijoiden osaamista. Yritysyhteistyö antaa opiskelijoille tietoa yrityksissä tarvittavasta osaamisesta.

Yritysten toiminnan kehittämiseksi teetettiin opinnäytteitä sekä Tampereen ammattikorkeakoulussa että Tampereen teknillisessä yliopistossa. Yrityksiä ohjattiin hyödyntämään Tampereen teknillisen yliopiston Pulmaperjantai-palvelua sekä Tampereen ja Hämeen ammattikorkeakoulujen täydennyskoulutusta, opiskelijoiden opinnäytetyöprojekteja ja opiskeluprojekteja sekä ammattopiston opiskelijoiden opiskeluprojekteja. Hämeen ammattikorkeakoulun ja paikallisen Päivölän opiston kanssa vietiin eteenpäin yrityskoulutusyhteistyötä. Yhteistyössä Tampereen kesäyliopiston kanssa toteutettiin kevätkauden mittainen johtamisen koulutusohjelma. Hankealueelta kolme yritystä osallistui case-yrityksinä Tampereen Teknillisen yliopiston Tietoturvallisuuden johtaminen -kurssille. Kurssin aikana opiskelijat tekivät kyseisille case-yrityksille tietoturvallisuuden riskiarvion opiskelijatyönä.

Yritysten, oppilaitosten ja niiden toimintaympäristön menestyksekkään kehittämisen mahdollisti Lounais-, Luoteis-, Etelä- ja Ylä-Pirkanmaan kehittäjätoimijoiden yhteistyö hankkeessa. Tämän yhteistyön ansiosta kokemusten ja parhaiden kehittämiskäytäntöjen vaihtaminen onnistui ja jatkuu alueiden välillä.

Tässä julkaisussa esitellään muutamia Suunta-hankkeeseen osallistuneita yrityksiä ja toteutettuja kehittämistoimenpiteitä sekä yritysten palautetta toimenpiteiden vaikuttavuudesta.

TEKEMISEN MEININKIÄ YMPÄRI PIRKANMAATA



Esko Raskila on tyytyväinen Suunta-hankkeeseen sekä ohjausryhmän puheenjohtajan että edustamansa yrityksen näkökulmasta.

– On ilo nähdä, kuinka yritystoiminta on Pirkanmaalla virkistynyt ja yrityksissä haetaan uusia mahdollisuuksia, toteaa Suunta-hankkeen ohjausryhmän puheenjohtajana toiminut Esko Raskila tyytyväisenä.

Hän on päässyt puheenjohtajana seuraamaan näköalapaikalta hanketoimintaa lähes koko Pirkanmaan laajuudelta ja todistanut, kuinka tekemisen meininkiä ja innovaatioita on noussut ympäri maakuntaa.

Suunta-hankkeen menestystekijänä Raskila pitää erityisesti sitä, että sen koordinaattorit ovat puhuneet yrittäjien kieltä ja hakeneet heille aktiivisesti ratkaisuja. Yrittäjille hankkeeseen osallistuminen on ollut helppoa, koska koordinaattorit ovat vastanneet hankkeeseen liittyvästä palveluiden organisoinnista.

Merkittävä tekijä on ollut myös osaavat koordinaattorit, jotka ovat tulleet vuosien mittaan tutuiksi. Yrittäjät ovat oppineet luottamaan heihin.

– Hankkeesta on saatu paljon hyötyä juuri koordinaattoreiden ansiosta, mistä kuuluu heille iso kiitos, Raskila sanoo.

Myös Leppäkosken Sähkö Oy:ssä, jossa Esko Raskila työskentelee laatu- ja kehittämiskoordinaattorina, toteutettiin yrityksen tarpeisiin räätälöityä laatu- ja kehittämissuunnitelmaa Suunta-hankkeen kautta.

ISO 9001-laatustandardiin, ISO 14001 ympäristöstandardiin ja ISO 18001-turvallisuusstandardiin on tulossa muutoksia, joita koulutuksessa käytiin läpi.

Koulutuksen ydinryhmässä olivat toimintajärjestelmätietämyksen lisäksi esimiehet. Tämä joukko jalkauttaa opin muulle henkilökunnalle.

– Olemme Leppäkosken Sähkössä olleet mukana hyödyntämässä hanketta ja pystyneet löytämään sen kautta aivan uudenlaista osaamista. Meille on tärkeää toiminnan joustavuus sekä se, että ratkaisut oikeasti haetaan yritysten tarpeisiin.



Valkeakoskella luotiin Suunta-hankkeen avulla opiskelijoiden ja yrittäjien hyvin toimiva työpajamalli.

OPIKELIJAT YRITTÄJIEN APUNA

Valkeakosken kaupungin elinkeinopalvelut ja **HAMK** loivat Suunta-hankkeessa mallin matalan kynnyksen työpajasta, jossa opiskelijat opastavat yrittäjiä sosiaalisen median maailmaan. Tilaisuus toteutettiin HAMKin Valkeakosken kampuksella, ja koska se vaikutti erittäin toimivalta, sama malli vietin myöhemmin Akaaseen.

Valkeakosken työpajaan tuli kymmenen yrittäjää kehittämään sähköistä markkinointiaan. HAMKista oli toisen ja kolmannen vuoden opiskelijoita opastamassa heitä. Opiskelijat auttoivat sekä ideoinnissa että käytännön toteutuksessa.

– Yrittäjät vaikuttivat olevan oikein tyytyväisiä kokonaisuuteen. Vaikka tällaisessa lyhyessä tilaisuudessa ei tietenkään päästä kovin syvälle, he saivat ymmärrystä erityisesti sosiaalisen median kanavien käytöstä ja mahdollisuuksista. Tämä on tärkeää, sillä varsinkaan pienten yritysten yrittäjillä ei riitä aikaa perehtyä kaikkeen itse, pohitii Jukka Raitanen HAMKilta.

Ihan konkreettisine toimina Valkeakosken työpajassa neuvottiin kahta yrittäjää Facebook-sivujen luomisessa ja autettiin yhtä kotisivujen tekemisessä.

Opiskelijat saivat työpajassa tärkeää kokemusta yritysyhteistyöstä. He oppivat myös valmistautumaan asiakkaan kohtaamiseen etukäteen tietoa hakemalla.

– Tilaisuus toi tärkeän kokemuksen asiakasyhteistyöstä. Nuoret saivat aivan erilaista oppia kuin koulussa istumalla. Opiskelijat oppivat myös lisää yrittäjien näkökulmasta ja mainostamisen käytännön haasteista, Raitanen kertoo.



Laatupäällikkö Minttu Alanen kiittää Suunta-hanketta siitä, kuinka herkästi yritysten tarpeita on kuunneltu.

OVET AUKI MAAILMALLE

Iso 9001 -laatusertifikaatti avasi **FinnProfiles Oy**:lle ovet kansainvälisille markkinoille. Suunta-hankkeen kautta yritykseen saatiin merkittävää apua laatujärjestelmän kehittämiseen.

– Meillä ovat laatuasiat hyvässä kunnossa, mutta menimme pitkään ilman kallista sertifikaattia. Kun kolme vuotta sitten sertifioimme, pääsimme ensimmäisen kerran oikeasti kansainvälisille markkinoille edes tarjoamaan. Isoilla taloilla sertifikaatti on ehdoton edellytys, kertoo laatupäällikkö Minttu Alanen.

Uuden standardin mukainen sertifikaatti on yritykselle tällä hetkellä myös kilpailuvaltti, koska sitä ei monella yrityksellä ole vielä käytössään. Se vauhdittaa tuntuvasti tälle kaudelle aloitettua viennin kasvuprojektia.

FinnProfiles Oy on perheyritys, joka valmistaa profileita ja muotonauhoja silikonista, kumista ja TPE:stä. Kumi- ja TPE-tuotanto sekä myynti- ja markkinointi on keskitetty Sastamalassa sijaitsevaan pääkonttoriin. Iin pienemmässä yksikössä valmistetaan silikoniprofiilit.

Yrityksen ydinosamista on tiivistäminen, jota tehdään ovi- ja ikkunateollisuuteen, rakennusteollisuuteen, hyötyajoneuvoihin, linja-autoihin, laivoihin ja juniin. Jo nyt 30 prosenttia tuotannosta menee suoraan vientiin.

Suunta-hankkeen kautta Sastamalan alueelle syntyi myös laaturyhmä, johon Minttu Alanenkin osallistuu. Ryhmässä on kymmenkunta laatuasioita eri yrityksissä kehittävää ammattilaista, jotka pääsevät näin vaihtamaan kokemuksia ja keskustelemaan asioista. Alanen kokee tämän verkostoitumisen merkittäväksi ja uskoo, että ryhmä jää elämään hankkeen jälkeenkin.

Lisäksi hankkeesta löytyi hyödyllisiä koulutuksia myös esimerkiksi esimiestyöhön ja työhyvinvointiin liittyen. Niihin FinnProfilesin henkilöstöä osallistui yhdessä muiden yritysten työntekijöiden kanssa.



Suunta-hanketta hyödynnettiin FinnPelti Oy:ssä siihen, että toiminnanohjausjärjestelmästä saadaan irti kaikki, mitä otettavissa on, kertoo Satu Kunnari.

HALLITTAVUUTTA KASVAVAAN TUOTANTOON

Toiminnanohjausjärjestelmä on tuonut hallittavuutta Sastamalassa toimivan **FinnPelti Oy**:n toimintaan. Tavoitteena on päästä mahdollisimman pitkälle eroon ruutupapereista ja muistin varassa toimimisesta.

– Meillä on ollut C9000-ohjelma jo vuodesta 2007 asti pienessä määrin käytössä, mutta siinä on paljon muskeleita ja kapasiteettia, jota emme ole hyödyntäneet. Suunta-hankkeen avulla halusimme polkaista sen isommin käyntiin, kertoo perheyriksen myynti- ja markkinointivastaava Satu Kunnari.

Kouluttaja tuli yritykseen parin päivän jaksossa, ja asioita käytiin läpi vaihtelevissa kokoonpanoissa.

FinnPelti Oy:n peltiseppäpuolella valmistetaan kattoprofiileita ja myydään niiden oheistuotteita. Tässä sesonkia on huhti-lokakuu.

Tasaisemmin koko vuoden ajan tehdään metallin alihankintaa, kuten paksun raudan työstämistä, laserleikkausta, jauhemaalausta ja kokoonpanoa. Vuoden alussa mukaan tuli vielä uutena LVI-puoli.

Asiakkaiden tarpeet vaihtelevat yksityisasiakkaan yhdestä listasta kuntien isoihin kattoprojekteihin, joten hallittavaa riittää.

– Kaikki asiat pyritään nyt viemään mahdollisimman paljon koneelle, jottei tarvitsisi muistella, oliko sitä tavaraa hyllyssä, kun sen ohi juuri kävelin. Tämä on meille iso haaste, koska tavaraa on paljon, Kunnari pohtii.

Tuotannonohjausjärjestelmä toi käyttöön myös työajan seurannan. Sen tarkoituksena ei ole synnätä, onko väki töissä kahdeksan tuntia. Tärkeämpää on saada työtunnit jakautumaan oikeille asiakkaille, jolloin myös kustannukset jakautuvat ja kohdentuvat oikein.



Juha Tuominen Suomen Lakiekonomit Oy:stä hankki Suunta-hankkeen tuella kielikoulutusta ja antoi sopimus- sekä hinnoittelukoulutusta.

KOULUTTAJAKIN KOULUTTAUTUI

Juha Tuomiselle **Suomen Lakiekonomit Oy**:stä on Suunta-hankkeeseen monitahoinen suhde. Hän sekä hankki itselleen koulutusta sen kautta ja jakoi omaa osaamistaan muille kouluttajana. Tuomisen asiantuntemusta hanke hyödynsi asiakasyrityksen uusien tarjous- ja sopimusehtojen rakentamisessa.

Tuominen perusti yrityksensä Parkanoon vajaat pari vuotta sitten ja sai hankkeen tuella kielikoulutusta pian yrityksensä alkutaipaleella. Yrityksen Tampereen toimipisteessä kävi viime syksyn ajan kerran viikossa kouluttaja, jonka kanssa Tuominen opiskeli lähinnä juridista sanastoa englanniksi.

– Sopimusenglannin osaaminen on minulle tärkeää, sillä varsinkin teollisuudessa sopimukset tehdään pääosin englanniksi. Toki työ tekijäänsä opettaa tässäkin, mutta sain kyllä koulutuksesta selvästi hyötyä. Hankkeen tuella oli ratkaiseva merkitys sille, että otin koulutuksen siihen vaiheeseen, Tuominen pohtii.

Suomen Lakiekonomit Oy:n liikeideana on auttaa yrityksiä välttämään karikkoja ja tekemään tulosta. Pääasiallisesti Juha Tuominen kouluttaa yrityksiä ja kuntia eri puolilla Suomea sopimus- ja yhtiöoikeudesta. Tätä osaamista hyödynnettiin myös Suunta-hankkeessa.

–Hanke tilasi Hämeenkyröön ja Parkanoon kaikille yrittäjille avoimet sopimus- ja hinnoittelukoulutukset. Sopimuspuoli on lakiekonomina ydinosiamistani. Hinnoittelusta tiedän paljon, koska olen koko ikäni toiminut jonkin alan yrittäjänä. Tässä koulutuksessa halusin herätellä ja jopa provosoida yrittäjiä miettimään hinta-asioita.



Kahvila Käenkulma ja Käenkoski näkyvät Suunta-hankkeen ansioista aiempaa tehokkaammin verkossa.

VERKKOMARKKINOINTI TÄYTTI KALENTERIN

Käenkoskella on yleensä pidetty kesässä parit häät, mutta tänä vuonna niitä järjestetään toista kymmentä. Kun siihen lisätään yritysjuhlat ja syntymäpäivät, ovat lauantait lähes myytyinä huhtikuulta syyskuun loppuun. Suunta-hankkeen tuella kehitetty verkkomarkkinointi on osoittautunut tehokkaaksi markkinointivälineeksi.

– Koskaan aikaisemmin ei ole helmikuussa varauskalenteri ollut näin täynnä. Juhlia on varattu jopa pääkaupunkiseudulta asti jo useampia. Ennen verkkomarkkinointia meidän mainonta-alueemme ei yltänyt juurikaan 150 kilometriä kauemmaksi, toteaa markkinointipäällikkö Tomi Tuomisto tyytyväisenä.

Kun Tuomisto kiinnostui Facebook-markkinoinnista, hän keräsi porukan Käenkoskelle ja sai Suunta-hankkeen tuella kouluttajaksi kokeneen verkkomarkkinoinnin kehittäjän Marko Pyhäjärven.

– Näin saimme isolle porukalle antoisan koulutuspäivän. Seuraavana päivänä mietimme vielä Pyhäjärven kanssa kahdestaan Käenkosken Facebook-markkinointia ja esimerkiksi sähköpostiohjelmaa, joka sopii joukkolähetysiin.

Käenkosken lisäksi Kahvila Käenkulmaa Parkanossa pyörittävä QRecords- viihde Oy oli mukana kehittymässä koko Suunta-hankkeen ajan. Osallistuttiin SOME-koulutuksiin ja tehostettiin Google hakukoneoptimointia sekä display-markkinointia. Samoin graafista ilmettä kehitettiin ja suunniteltiin mainontaa.

Suunta oli Tuomiston mielestä sekä Käenkosken että Käenkulman kehittämiseksi erittäin merkityksellinen hanke.

– Suunta oli myös erittäin simppele ja yrittäjäystävällinen hanke, jota oli vaivatonta hyödyntää. Usein yrittäjien on vaikea saada selvää, mihin kaikkeen tukea voi hakea, mutta tällä kertaa sitä ongelmaa ei ollut. Projektipäällikkö Marita Laakson kanssa oli helppo toimia.



Jouni Nieminen sai koulutuksesta hyvän tietopaketin toimitusjohtajan tehtäviensä tueksi.

TOIMITUSJOHTAJALLE LISÄVARMUUTTA

IS-Technics Oy:n toimitusjohtajaksi pari vuotta sitten tullut Jouni Nieminen sai varmuutta tehtäväänsä Suunta-hankkeen kautta toimitusjohtajakurssilta.

– Olen johtanut ulkomailla toimistoa, mutta toimitusjohtajana olen uusi, joten omistajat suosittelivat tätä koulutusta. Siellä tuli todella paljon hyödyllistä tietoa taloudesta ja yleensäkin toimitusjohtajana toimimisesta.

Vuoden ajan kestänyt kurssi pidettiin Tampereella, jossa lähipäiviä järjestettiin pari kuukaudessa. Nieminen kiittää osaavia kouluttajia, jotka olivat itse toimineet vastaavissa tehtävissä. Koulutus oli käytännönläheistä, ja siitä sai mukaan hyvät materiaalit, joista on ollut myöhemminkin hyötyä.

Toimitusjohtajana Nieminen luotsaa Mäntässä kahden-toista työntekijän joukkoa, joka kulkee ympäri maata ja maailmaa tekemässä koneistuksia. 99 prosenttia töistä tehdään paikan päällä asiakkaan luona.

– Teemme koneistuksia esimerkiksi energiayhtiöille ja laivanvarustamoille kohteisiin, joiden osia ei saa irti tai joiden irrottaminen on liian kallista. Valttimme on se, että suunnittelemme ja teemme itse laitteet, jotka voimme kuljettaa kohteeseen ja koota siellä käyttökuntoon. Tarvittaessa lisäresurssia löytyy hyvästä kumppaniverkostostamme.

IS-Technics Oy:n asiakkaita ovat esimerkiksi ABB, Loviisan ydinvoimala, Teollisuuden Voima, UPM ja Stora Enso. Jonkin verran töitä tehdään myös ulkomailla. Kolme työntekijää on juuri lähdössä Angolaan asti koneistamaan, ja Namibiassakin on käyty korjaamassa öljynporausräuslautan akselia.



Hoitokoti Vilppulan Soilun toiminta perustuu yhteisöllisyyden toimintamalliin, joka tukee asiakkaan osallistumista oman toimintakyvyn mukaan.

HOITOKOTI KEHITTYY JA KANSAINVÄLISTYY

Hoitokoti Vilppulan Soilu Oy:ssä käynnistyi Suunta-hankkeen avulla kokonaisvaltainen kehittämisprosessi, jonka myötä tutkitaan jopa mahdollisuuksia kansainvälistyä.

– Meillä lähti liikkeelle todella iso kasvu- ja kehittämisbuusti. Saimme Suunta-hankkeen kautta ulkopuolisen selvittäjän kartoittamaan kanssamme kehittämistarpeita ja tulevaa konseptiamme. Kun tarpeet olivat selvillä, saimme täsmäkoulutusta, summaa hallituksen puheenjohtaja Jussi Soilunen.

Vilppulan Soilu tarjoaa tehostettua asumispalvelua ja kuntoutumisjaksoja mielenterveyskuntoutujille. Hoitokodin toiminta perustuu nyt vahvasti yhteisöllisyyden toimintamalliin, joka tukee asiakkaan osallistumista oman toimintakyvyn mukaan.

Samalla löydettiin tapa käyttää luontoa hyväksi toiminnassa. Kehittämisprojektin tuloksena investoitiin myös turva- ja hyvinvointiteknologiajärjestelmään, joka on otettu käyttöön.

Prosessin myötä koko toimintakulttuuri muuttui vahvasti, mikä vaati myös henkilökunnan kouluttamista uuteen toimintatapaan. Työntekijöille järjestettiin esimerkiksi Avekki-koulutusta sekä yksilöityä työnohjausta.

– Sen lisäksi, että otimme itse ison kehittämisaskeleen, olemme saaneet mukaan kehittämiskumppaneita, joiden avulla investoidut järjestelmät saadaan näkymään henkilökunnalle yhtenäisenä kuntoutustyötä ohjaavana järjestelmänä. Jatkamme koko ajan kehittämistyötä etsimällä myös uusia kehittämiskumppaneita, Soilunen toteaa.

Hankkeen myötä syntyi kiinnostus myös hoivakonseptin vientiin. Ensin koottiin yritysryhmä, ja nyt on perustettu yhteisyritys, joka tutkii ja edistää palvelujen kansainvälistymistä.



Arkkitehtisuunnittelu Mikko Uotila Oy:n viihtyisissä tiloissa kyläkoululla päästään nyt suunnittelemaan markkinoiden ykkösohjelmalla.

AUTODESK-OHJELMA VIHDOIN KÄYTTÖÖN

Arkkitehtisuunnittelu Mikko Uotila Oy:ssä suunnitellaan julkista palvelurakentamista eli lähinnä kouluja ja päiväkoteja Etelä-Suomen alueelle. Tällä hetkellä yrityksen suunnittelemina rakennetaan Urjalan ja Tuusulan yhtenäiskouluja sekä Turun kaupungille Yli-Maarian koulua. Lisäksi vireillä on kymmenkunta muuta kouluhanketta.

Suunta-hankkeen tuella yritys otti käyttöön Autodesk-ohjelman, jolla suunnittelukohteesta tehdään 3D-malli.

– Tämä oli meille pakollinen hyppy, joka olisi jouduttu ottamaan jossakin vaiheessa. Hanke tuli siis meille sopivaan saumaan. Tarvitsimme koulutusta koko väelle, koska ohjelma oli lähes kaikille uusi, Mikko Uotila toteaa.

– Ohjelma oli hankittu jo aikaisemmin, mutta sen käyttöön ei ehditty paneutua. Tämä on ollut vireillä jo viiden vuoden ajan. Olemme siis tehneet vielä vanhoilla menetelmillä, kylläkin mallintamalla mutta emme vielä tällä markkinoiden ykköstuotteella.

Arkkitehtitoimisto sijaitsee Urjalassa, yli sata vuotta vanhassa kyläkoulussa, jossa Uotila itse asuu. Kahdeksan arkkitehtia käy maalla töissä Tampereelta, Hämeenlinnasta, Loimaalta ja Toijalasta.

Nyt yritys on ohjelmankin suhteen ajan tasalla. Uusi ohjelma antaa suunnittelijoille huikeat mahdollisuudet. Sillä saadaan esimerkiksi listattua kaikki tuoteosat, joita rakennuksessa tarvitaan. Nähtäväksi jää, pystytäänkö sitä tulevaisuudessa käyttämään niin, että työmaalle lähtisi pelkkä malli eikä enää lainkaan papereita.

INNOWONNI KEHITTYI LASTEN PARHAAKSI



Hanna Matara esittelee hämärää huonetta, joka värivaloineen on olennainen osa aistiseikkailua rauhoittamassa ja irrottamassa lapsen arjesta.

– Kun kaikki lastenhoidon ohessa päiväkodissa tapahtuva toiminta saadaan mahdollisimman mutkattomasti toimivaksi, jää enemmän aikaa olennaiselle eli lapsille, mietti yksityistä **Innowonni**-päiväkotia Valkeakoskella pitävä Hanna Matara.

Niinpä hän tilasi Suunta-hankkeen tuella LEAN-koulutuksen koko henkilöstölleen. Koulutuksessa standardisoitiin päiväkodissa kaikkea muuta paitsi lastenhoitoa. Toimintaa selkiyttää nyt esimerkiksi se, että tavaroilla on nimetyt paikat.

– LEAN toi meille insinöörityyppistä halki, poikki ja seuraava -ajattelua esimerkiksi tilojen ylläpitoon ja tiedotuskäytänteisiin. Tämä oli meille päiväkodin pehmeisiin menetelmiin tottuneille ihan uudenlainen lähestymistapa. Koulutus oli aivan loistava ja niin arvokas, ettei meillä ilman hankerahaa olisi ollut mahdollisuutta sitä toteuttaa.

Hanna Matara toteaa olevansa koulutusmyönteinen ihminen, joka haluaa kehittää henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ja herättää ajatusta siitä, että jokainen itse kehittäisi tai vähintään ylläpitäisi osaamistaan.

Toiseksi koulutukseksi Suunta-hankkeen tuella hän valitsi aistiseikkailukoulutuksen. Tämä koulutus toi varhaiskasvatuksen menetelmään kokonaisvaltaista tarinointia ja tunnelmointia. Se oli erityisen tärkeä uusille työntekijöille ja tarpeellista kertausta kaikille muille.

– Aistiseikkailu auttaa lasta keskittymään ja rauhoittumaan. Se tukee lapsen mielikuvitusta ja luovuutta, mikä on sopivaa vastapainoa nykytableteille ja teknisille leluille.

SUUNTA

Suunta-hanketta koordinoi Sastamalan Seudun Yrityspalvelu Oy ja osatoteuttajina toimivat SASKY koulutuskuntayhtymä/Kehittämistoiminnot Luoteis-Pirkanmaa, MW-Kehitys Oy ja Valkeakosken kaupunki.

Suunta-hankkeen toteuttivat:

Aino-Riitta Joutsen
Sastamalan Seudun Yrityspalvelu Oy
0400 328 704
aino-riitta.joutsen@sastamala.fi

Marita Laakso
SASKY koulutuskuntayhtymä/
Kehittämistoiminnot Luoteis-Pirkanmaa
040 585 7788
marita.laakso@sasky.fi

Pasi Mäkinen
MW-Kehitys Oy
044 517 5107
pasi.makinen@mw-kehitys.com

Tero Turunen
MW-Kehitys Oy
044 525 3266
tero.turunen@mw-kehitys.com

Arja Rantamäki
Valkeakosken kaupunki
040 335 6087
arja.rantamaki@valkeakoski.fi